

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления  
по взаимодействию с федеральными органами государственной власти  
Аппарата Главы, Председателя Правительства Республики Алтай  
и Правительства Республики Алтай

Программа противодействия коррупции в Республике Алтай

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ**



г. Горно-Алтайск  
2021

## ВВЕДЕНИЕ

Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы в число приоритетных направлений деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции определяет введение антикоррупционных стандартов, т.е. установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволенных, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области.

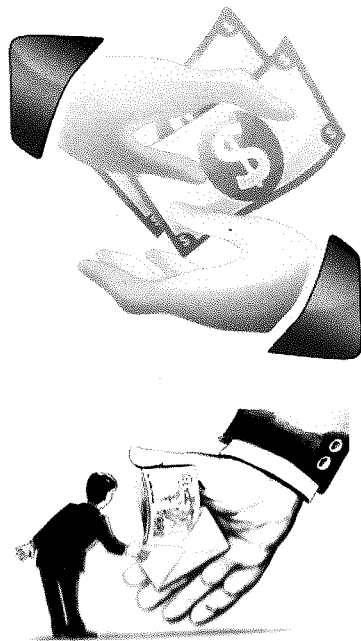
Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон «О противодействии коррупции»), Закон Республики Алтай № 1-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Алтай» в качестве меры профилактики коррупции закрепляет деятельность, направленную на формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

Под термином «коррупция» (в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции») понимается - злоупотребление служебным полномочиям, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

«Противодействие коррупции» - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и



расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);  
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Государственный и муниципальный служащий (в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции») обязан:

■ 1. Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

■ 2. Представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

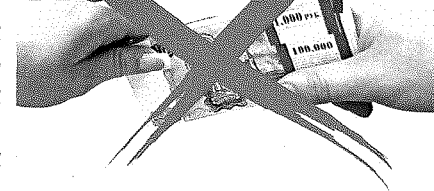
■ 3. Предварительно уведомлять представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, не влекущую за собой конфликт интересов.

■ 4. Получать письменное разрешение представителя нанимателя на принятие наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

■ 5. Передавать принадлежащие государственному и муниципальному служащему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случаях, если владение ими может привести к конфликту интересов.

■ 6. При наличии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) между государственными, муниципальными служащими, обязан уведомить представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, а также обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

## Сообщите о факте КОРРУПЦИИ



Под **конфликтом интересов** в Федеральном законе «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) лицом указанным в ч.1 ст. 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 ст. 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными, или иными близкими отношениями.

Согласно п. 4 ч. 3 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, согласно п.5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, является одной из мер по предупреждению коррупции в организации.

Таким образом, исходя из положений п. 4 ч. 3 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ, обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в понятии, определенном ч. ч. 1, 2 ст. 10 Федерального закона № 273-ФЗ (в том числе ввиду наличия близкого родства), возлагается на иные категории лиц, каковыми, в силу ч. 1 ст. 27 Федерального закона № 273-ФЗ, являются руководители (их заместители) бюджетных организаций.

Кроме того, в соответствии с Кодексом профессиональной этики работников подведомственных учреждений (утверждены соответствующими приказами подведомственных организаций), в целях противодействия коррупции работнику рекомендуется принимать меры

по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов. не допускать при использовании должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обязанности не допускать конфликта интересов, который влияет или может повлиять на объективное исполнение руководителем должностных обязанностей; в случае возникновения конфликта в письменной форме уведомлять о возможности его возникновения дополнительно закреплена в трудовых договорах с руководителями подведомственных учреждений (Министерство культуры).

В соответствии с должностными полномочиями руководитель учреждения осуществляет организационно-распорядительные функции (общая организация деятельности учреждения, принятие решения о приеме на работу, определение размер заработной платы, премий и доплат работников организации, принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий, поощрений, а также о продвижении по службе и т.п.).

Исходя из положений Трудового кодекса Российской Федерации, содержащих определение понятий «трудовые отношения» (статья 15), «трудовой договор» (статья 56), «рабочее место» (статья 209), работники заключившие договор с работодателем. Обязаны лично выполнять определенную трудовым договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя. Таким образом, все работники подконтрольны работодателю.

Осуществление должностным лицом указанных функций в отношении своих родственников (трудоустроенных в организации) напрямую влияет, в том числе, на получение ими дохода и иных выгод.

Возможность получения указанного дохода и иных выгод родственниками должностного лица в результате осуществления этим должностным лицом своих полномочий образует личную заинтересованность этого должностного лица.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения этим должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении у него конфликта интересов.

Указанные выше доводы о возникновении конфликта интересов у руководителя учреждения при приеме на работу лица, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, подтверждены решениями судов.

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ  
от 7 мая 2018 г. по делу N 33а-2635/2018**

М.Н. обратилась в суд с административным иском заявлением к прокуратуре Троицко-Печорского района с учетом уточнений о признании

незаконным и отмене представления прокурора от 19.10.2017 в адрес главного врача ГБУЗ РК "Троицко-Печорская ЦРБ" об устранении нарушений федерального законодательства. В обоснование требований указала, что являлась главным бухгалтером ГБУЗ РК "Троицко-Печорская ЦРБ", где работают водителями ее супруг и сын. В результате рассмотрения работодателем представления прокурора о несоблюдении ею требований законодательства о противодействии коррупции, она была незаконно уволена, чем нарушены ее трудовые права. Считает представление прокурора незаконным, поскольку конфликт интересов отсутствовал, а также полагает, что прокурор не вправе требовать применения к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Как следует из материалов дела и установлено судом, в ходе проведенной прокуратурой Троицко-Печорского района проверки соблюдения ГБУЗ РК "Троицко-Печорская ЦРБ" требований федерального законодательства о противодействии коррупции, установлены нарушения, с целью устранения которых прокурором в адрес главного врача ГБУЗ РК "Троицко-Печорская ЦРБ" внесено оспариваемое представление. В указанном представлении отражены следующие нарушения требований законодательства о противодействии коррупции: главный бухгалтер ГБУЗ РК "Троицко-Печорская ЦРБ" М.Н., во исполнение должностных обязанностей осуществляла контроль за своевременностью представления, достоверностью путевых листов водителей, в том числе супруга М.В. и сына М.А., а также принимала решения по их заявкам на выделение автозапчастей, однако сведения об этом руководителю, в конфликтную комиссию не предоставляла. В связи с этим прокуратурой сделан вывод, что М.Н., являясь по должности лицом, обязанным уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, нарушила требования законодательства о противодействии коррупции.

Также проверкой установлено, что работа по урегулированию и предотвращению конфликтов интересов в учреждении надлежащим образом не организована, соответствующая комиссия не создана, утвержденные антикоррупционные планы мероприятий фактически не исполняются, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов между М-выми ответственными лицами учреждения не приняты, меры юридической ответственности к М.Н. не применялись.

В связи с выявленными нарушениями закона прокурор в представлении потребовал безотлагательно рассмотреть представление; принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции, их причин и условий, им способствующих; решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности, в том числе путем увольнения, главного бухгалтера М.Н. и иных должностных лиц, допустивших нарушения; о результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месяца со дня внесения

представления.

По результатам рассмотрения указанного представления, из ответа работодателя в адрес прокурора следует, что представление рассмотрено, меры по устранению допущенных нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции приняты, мер к виновному лицу не принято в связи с тем, что главный бухгалтер уволилась по собственному желанию, а других лиц, виновных в происшедших событиях, комиссия не определила.

Таким образом, должностное лицо, которому внесено представление, фактически согласилось с выявленными нарушениями.

У судебной коллегии не имеется оснований не согласиться с суждением суда первой инстанции, что имел место конфликт интересов. Доводы в этой части повторяют позицию административного истца в суде первой инстанции, проверялись судом и получили правильную оценку в решении. Несогласие заявителя с выводами суда, иная оценка М.Н. фактических обстоятельств дела и иное толкование положений закона не означают, что при рассмотрении дела допущено существенное нарушение судом норм права.

Разрешая настоящий спор, суд первой инстанции, не установив нарушения прав административного истца оспариваемым представлением, пришел к обоснованному выводу об отсутствии оснований для удовлетворения заявленных требований. По результатам рассмотрения представления прокурора никаких мер дисциплинарного или иного характера в отношении М.Н. не применено. М.Н. уволена по собственному желанию, увольнение М.Н. незаконным не признано.

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ  
от 25 сентября 2018 г. № 33-3812/2018**

К. обратилась в суд с иском к Министерству социальной защиты Республики Карелия о признании незаконным и отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде выговора по тем основаниям, что с 12 января 2016 г. является директором ГБУ СО Республики Карелия "(...)". Данное учреждение подведомственно Министерству социальной защиты Республики Карелия. Истец указала, что приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018 г. № 98 л/с на основании фактов, изложенных в представлении прокуратуры Республики Карелия "Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции", заключения кадровой и правовой службы Министерства социальной защиты Республики Карелия, она привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого она является, что повлияло на объективное исполнение

обязанностей. Истец полагала применение к ней дисциплинарного взыскания незаконным. Отмечала, что должность директора ГБУ СО РК "(...)" не включена в перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные для федеральных государственных служащих. Истец ссылаясь на то, что несмотря на то, что в соответствии с заключенным с нею трудовым договором и должностной инструкцией на нее возложена обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого она является, считала незаконным возложение на нее такой обязанности и применения к ней данного дисциплинарного взыскания. В связи с чем, ссылаясь на ст. 193, 349.1, 349.2 ТК РФ, К. просила признать незаконным и отменить приказ министерства социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018г. № 98-л/с.

Согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

В силу ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 ст. 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность работников принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена п. 4 ч. 3 ст. 10 вышеуказанного Федерального закона, и распространяется в т.ч. на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статьей 11 вышеупомянутого Федерального закона установлено, что лицо,

указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 настоящего Федерального закона, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

На основании ч. 1 ст. 13.3 Закона "О противодействии коррупции" организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В соответствии с ч.2 ст. 13.3 указанного Закона меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Согласно ст. 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. "О некоммерческих организациях" для целей настоящего Федерального закона лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации. Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных

учредительными документами некоммерческой организации.

Приказом и.о. Министра социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018 г. N 98-л/с в соответствии со ст. 192 ТК РФ, с учетом фактов, изложенных в представлении прокуратуры Республики Карелия от 26 апреля 2018 г. "Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции", заключения кадровой и правовой службы Министерства социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018 г. за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого являлась директор подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия учреждения социального обслуживания, что повлияло на объективное исполнение им обязанностей, К. объявлен выговор.

В ходе проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в Министерстве социальной защиты Республики Карелия и подведомственных ему государственных учреждениях социальной защиты и социального обслуживания, проведенной прокуратурой Республики Карелия, в ГБУ СО Республики Карелия "(...)", выявлены обстоятельства, свидетельствующие о ненадлежащем исполнении директором учреждения К. своих должностных обязанностей в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Установлено, что К. систематически не соблюдались требования законодательства о противодействии коррупции, что привело к возникновению в ее деятельности многочисленных ситуаций конфликта интересов. Так, после назначения 12 января 2016 г. на должность директора учреждения К. 01 марта 2016 г. заключила трудовой договор с дочерью (...), которая была принята в государственное учреждение на должность заведующей отделением, то есть на должность, замещение которой связано с непосредственной подконтрольностью К. дочери. Согласно условиям трудового договора директор учреждения К., являясь работодателем по отношению к дочери К. была вправе поощрять и привлекать ее к дисциплинарной ответственности, в ее полномочия также входили вопросы выплаты заработной платы, в том числе премий.

Согласно п. п. 5.1, 5.3, 5.4 Положения об оплате труда работников учреждения, утвержденного 28 июня 2016 г. приказом N 01-04-173, в целях стимулирования работников установлены выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты. Размер выплат устанавливается приказом руководителя индивидуально для каждого из работников, с учетом решения комиссии по вопросам оплаты труда и материального стимулирования работников учреждения.

В ходе проверки установлено, что в период с 2017 г. - 2018 г. приказы о размере и выплате стимулирующих и премиальных выплат руководителем учреждения К. принимались единолично, до фактического проведения

заседаний комиссии.

Также в ходе проверки установлено, что 09 января 2018 г. и 01 марта 2018 г. К. изданы приказы об установлении дочери в связи с наличием вакантной должности психолога доплаты в размере 50% от должностного оклада психолога в сумме 6594 руб. с начислением районного и северного коэффициентов.

Однако в нарушение требований ст. ст. 60.2, 151 ТК РФ дополнительные соглашения к действующему трудовому договору с Б. не были заключены. В связи с чем, конкретное содержание и (или) объем дополнительной работы, за который фактически Б. на протяжении длительного времени получала заработную плату по должности психолога, истцом не установлены.

Кроме того, установлено, что в течение 2017 г. - 2018 г. К. не направляла в Министерство социальной защиты Республики Карелия уведомления, извещения о возможном конфликте интересов.

Аналогичные обстоятельства установлены в заключении кадровой и правовой службы органа исполнительной власти Республики Карелия Министерства социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018 г.

Как следует из материалов дела, К. просила признать незаконным и отменить приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 25 мая 2018 г. N 98-л/с о привлечении ее к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Учитывая обстоятельства дела, дав оценку доказательствам, имеющимся в деле, в их совокупности в соответствии со ст. 67 ГПК РФ, принимая во внимание, что истец не приняла мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого она являлась, в связи с чем у ответчика имелись законные основания для привлечения истца к дисциплинарной ответственности, суд первой инстанции, руководствуясь вышеуказанными нормами, пришел к выводу об отсутствии правовых оснований для удовлетворения заявленных истцом требований, в связи с чем отказал в удовлетворении иска.

#### ЗАПРЕТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОХОЖДЕНИЕМ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ



■ 1. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

- 1) утратил силу с 1 января 2015 года. - Федеральный закон от 22.12.2014 № 431-ФЗ);
- 2) замещать должность гражданской службы в случае:
  - а) избрания или назначения на государственную

должность, за исключением случаев, установленных частью второй статьи 4 Федерального конституционного закона от 6 ноября 2020 года №4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» и частью девятой статьи 12 Федерального закона 22 декабря 2020 года № 437-ФЗ « О федеральной территории «Сириус»; (пп. «а» в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 351-ФЗ);

б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

● 3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа;

в) участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в порядке, установленном нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации или нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, определяющими порядок такого участия, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное;

г) вхождение на безвозмездной основе в состав коллегиального органа коммерческой или некоммерческой организации на основании акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации;

д) представление на безвозмездной основе интересов Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в органах управления и

ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является Российская Федерация или субъект Российской Федерации, в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации или нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, определяющими порядок осуществления от имени Российской Федерации или субъекта Российской Федерации полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в федеральной собственности или собственности субъекта Российской Федерации акциями (долями в уставном капитале);

е) иные случаи, предусмотренные международными договорами Российской Федерации или федеральными законами (п. 3 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 432-ФЗ)

● 3.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц; (п. 3.1 введен Федеральным законом от 16.12.2019 № 432-ФЗ)

● 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

● 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

● 6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Федерального закона от 25.12.2008 № 280-ФЗ)



● 7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

(п. 7 в ред. Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

● 8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;

● 9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

#### Консультант Плюс: примечание.

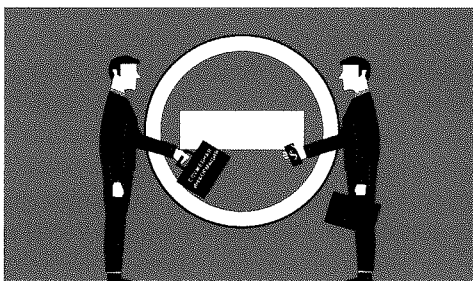
О выявлении конституционно-правового смысла п. 10 ч. 1 ст. 17 см. Постановление КС РФ от 30.06.2011 № 14-П.

● 10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;

● 11) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

● 12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

● 13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и



иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;

● 14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

● 15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;

● 16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

(п. 16 введен Федеральным законом от 02.03.2007 № 24-ФЗ)

● 17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

(п. 17 введен Федеральным законом от 02.03.2007 № 24-ФЗ)

■ 1.1. Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». При этом понятие «иностранные финансовые инструменты» используется в настоящем Федеральном законе в значении, определенном указанным Федеральным законом.

(часть 1.1 введена Федеральным законом от 07.05.2013 № 102-ФЗ; в ред. Федерального закона от 28.12.2016 № 505-ФЗ)

■ 2. В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в



## Запреты, связанные с прохождением муниципальной службы

доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 21.11.2011 № 329-ФЗ, от 05.10.2015 № 285-ФЗ)

■ 3. Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

(часть 3 в ред. Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

■ 3.1. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами. Если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласно соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 3.1 введена Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

■ 4. Ответственность за несоблюдение запретов, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

## ЗАПРЕТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОХОЖДЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ



■ 1. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

● 1) утратил силу с 1 января 2015 года. - Федеральный закон от 22.12.2014 № 431-ФЗ);

● 2) замещать должность муниципальной службы в случае:

а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

● 3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;

в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами;

(п. 3 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 432-ФЗ)

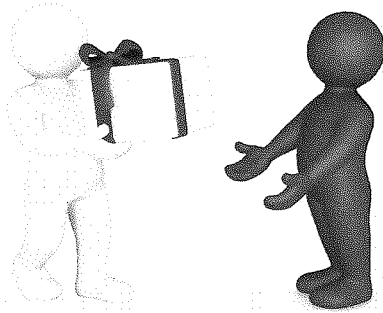
● 3.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

(п. 3.1 введен Федеральным законом от 16.12.2019 № 432-ФЗ)

● 4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если

иное не предусмотрено федеральными законами;

● 5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;



(в ред. Федерального закона от 15.02.2016 № 21-ФЗ)

● 6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

● 7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

● 8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

● 9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные

обязанности;

● 10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

(в ред. Федерального закона от 03.05.2011 № 92-ФЗ)

● 11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

● 12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

● 13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной

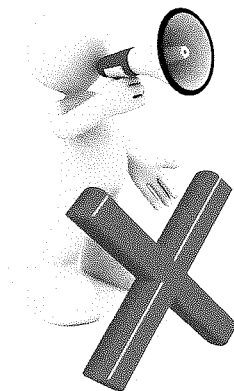
самостоятельности) или способствовать созданию указанных структур;

● 14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

● 15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

● 16) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

■ 2. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или



законодательством Российской Федерации. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

■ 2.1. Утратил силу - Федеральный закон от 21.11.2011 № 329-ФЗ.

■ 3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций, либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

■ 4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 4 введена Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

Кроме того, лицам замещающим (занимающим) должности глав городских округов, глав муниципальных округов, глав муниципальных районов, глав иных муниципальных образований, исполняющих полномочия глав местных администраций, глав местных администраций, а также супругам и несовершеннолетним детям вышеуказанных лиц, запрещается: открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

## УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности предусмотрена Уголовным кодексом Российской Федерации.

За преступления коррупционной направленности предусмотрены следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

### УК РФ СТАТЬЯ 285. ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ

■ 1. Использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, - наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

(в ред. Федеральных законов от 08.12.2003 № 162-ФЗ, от 07.12.2011 « 420-ФЗ)

■ 2. То же деяние, совершенное лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления, - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

(в ред. Федеральных законов от 08.12.2003 № 162-ФЗ, от 07.12.2011 « 420-ФЗ)

■ 3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, повлекшие тяжкие последствия, - наказываются лишением свободы на срок до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

**Примечания. 1.** Должностными лицами в статьях настоящей главы признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию

осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов, либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначить (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

(п. 1 в ред. Федерального закона от 24.02.2021 № 16-ФЗ)

■ 2. Под лицами, занимающими государственные должности Российской Федерации, в статьях настоящей главы и других статьях настоящего Кодекса понимаются лица, занимающие должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами и федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

■ 3. Под лицами, занимающими государственные должности субъектов Российской Федерации, в статьях настоящей главы и других статьях настоящего Кодекса понимаются лица, занимающие должности, устанавливаемые конституциями или уставами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.

■ 4. Государственные служащие и муниципальные служащие, не относящиеся к числу должностных лиц, несут уголовную ответственность по статьям настоящей главы в случаях, специально предусмотренных соответствующими статьями.

(в ред. Федерального закона от 05.05.2014 № 96-ФЗ)

■ 5. Утратило силу. - Федеральный закон от 04.05.2011 № 97-ФЗ.

## УК РФ СТАТЬЯ 286. ПРЕВЫШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ

■ 1. Совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, - наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет.

(в ред. Федеральных законов от 08.12.2003 № 162-ФЗ, от 07.12.2011 № 420-ФЗ)

■ 2. То же деяние, совершенное лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления, - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

(в ред. Федеральных законов от 08.12.2003 № 162-ФЗ, от 07.12.2011 № 420-ФЗ)

■ 3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они совершены:

а) с применением насилия или с угрозой его применения;

б) с применением оружия или специальных средств;

в) с причинением тяжких последствий, - наказываются лишением свободы на срок от трех до десяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

## УК РФ СТАТЬЯ 290. ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ

(в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 324-ФЗ)

■ 1. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

## Получение взятки

должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе, - наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

■ 2. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки в значительном размере - наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

■ 3. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки за незаконные действия (бездействия), - наказывается штрафом в размере от пятисот тысяч до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от шести месяцев до двух лет, или в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо лишением свободы на срок от трех до восьми лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

■ 4. Деяния, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, совершенные лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления, - наказываются штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за

## Дача взятки

период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет, либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

■ 5. Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой настоящей статьи, если они совершены:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) с вымогательством взятки;

в) в крупном размере, - наказываются штрафом в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет, либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

■ 6. Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой, пунктами «а», «б» части пятой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, - наказываются штрафом в размере от трех миллионов до пяти миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до пяти лет, или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет, либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пятнадцати лет или без такового.

### Примечания:

■ 1. Значительным размером взятки в настоящей статье, статьях 291 и 291.1 настоящего Кодекса признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером взятки - превышающие один миллион рублей.

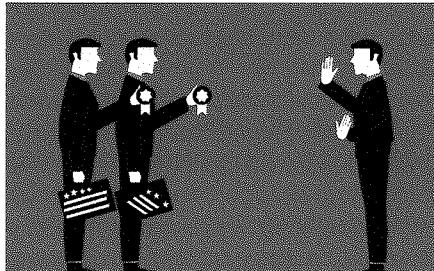
■ 2. Под иностранным должностным лицом в настоящей статье, статьях 291, 291.1 и 304 настоящего Кодекса понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном,

исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.

### УК РФ СТАТЬЯ 291. ДАЧА ВЗЯТКИ

(в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 324-ФЗ)

■ 1. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому) - наказывается штрафом в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.



■ 2. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) в значительном размере - наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере от пятикратной до пятнадцатикратной суммы взятки или без такового.

■ 3. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного

лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) - наказывается штрафом в размере до одного миллиона пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

■ 4. Деяния, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, если они совершены:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) в крупном размере, - наказываются штрафом в размере от одного миллиона до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового, либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

■ 5. Деяния, предусмотренные частями первой - четвертой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, - наказываются штрафом в размере от двух миллионов до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до четырех лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового, либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

**Примечание.** Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления, либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**УК РФ СТАТЬЯ 291.1. ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ**

(в ред. Федерального закона от 03.07.2016 « 324-ФЗ)

■ 1. Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятокополучателя, либо иное способствование взяткодателю и (или) взятокополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, - наказывается штрафом в размере до семисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырех лет со штрафом в размере до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

■ 2. Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие), либо лицом с использованием своего служебного положения - наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

■ 3. Посредничество во взяточничестве, совершенное:

а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;

б) в крупном размере, - наказывается штрафом в размере от одного миллиона до двух миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, или в размере от пятидесятикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере до шестидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

■ 4. Посредничество во взяточничестве, совершенное в особо крупном размере, - наказывается штрафом в размере от одного миллиона пятисот тысяч до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до трех лет, или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью на срок до семи лет или без такового, либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до семи лет или без такового.

■ 5. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве - наказывается штрафом в размере до трех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, или в размере до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

**Примечание.** Лицо, совершившее преступление, предусмотренное настоящей статьей, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

**УК РФ СТАТЬЯ 291.2. МЕЛКОЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО**

(введена Федеральным законом от 03.07.2016 № 324-ФЗ)

■ 1. Получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей, - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

■ 2. Те же деяния, совершенные лицом, имеющим судимость за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291, 291.1 настоящего Кодекса либо настоящей статьи, - наказываются штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо исправительными работами на срок до трех лет, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет.

**Примечание.** Лицо, совершившее дачу взятки в размере, указанном в настоящей статье, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления, либо в отношении его имело место вымогательство взятки, либо это лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**УК РФ СТАТЬЯ 292. СЛУЖЕБНЫЙ ПОДЛОГ**

■ 1. Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены, из корыстной или иной личной заинтересованности (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного частью первой статьи 292.1 настоящего Кодекса), - (в ред. Федеральных законов от 08.04.2008 № 43-ФЗ, от 05.05.2014 « 96-ФЗ) наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

(в ред. Федерального закона от 07.12.2011 № 420-ФЗ)

■ 2. Те же деяния, повлекшие существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций, либо охраняемых законом интересов общества или государства, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

(в ред. Федерального закона от 07.12.2011 № 420-ФЗ)

(часть вторая введена Федеральным законом от 08.04.2008 № 43-ФЗ)

**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОВЕРШЕНИЕ  
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на диспозицию п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой трудовой договор может быть расторгнут работодателем в следующих случаях:

непрития работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является; непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных данных о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супруги) и несовершеннолетних детей.

**ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

1. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197
3. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции».
4. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25 «О муниципальной службе в Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7 «О некоммерческих организациях»
8. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79 «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»
8. Закон Республики Алтай от 5 марта 2009 № 1-ПЗ «О противодействии коррупции в Республике Алтай»